



# COMUNE DI LEONFORTE

## PROVINCIA DI ENNA

SETTORE 1° - AFFARI GENERALI/PERSONALE

REG. GEN. N. 421 DEL 14 GIU. 2013

REG. SETTORE 1° - N. 121 DEL 13 GIU. 2013

### DETERMINAZIONE DEL CAPO SETTORE

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di risultato ai Capi Settore anno 2012.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Premesso** che per l'anno 2012 i sottoelencati dipendenti sono stati incaricati delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. 1998/2001:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ● Settore 1° Affari Generali e Personale | Dott. Salvatore Lo Bartolo |
| ● Settore 2° Servizi sociali             | D.ssa Antonina Licciardo   |
| ● Settore 3° Cultura e Sport             | Dott. Paolo Dottore        |
| ● Settore 4° Finanze                     | Dott. Nicolò Costa         |
| ● Settore 5° Sviluppo Economico          | Dott. Paolo Dottore        |
| ● Settore 6° Lavori Pubblici/Urbanistica | Arch. Vito Palazzolo       |
| ● Settore 7° Contenzioso                 | Dott. Benedetto Arangio    |
| ● Settore Polizia Municipale             | Dott. Claudio Scarpulla    |

**Richiamato**, in particolare, il comma 3 dell'art. 10 del citato C.C.N.L. 1998/2001, ove è previsto che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 dell' 11/5/2010 con la quale l'Amministrazione ha rideterminato il fondo per le posizioni organizzative, dando mandato al Sindaco di rideterminare l'indennità di posizione organizzativa riducendola del 25% rispetto a quella in vigore, con decorrenza dal 1° maggio 2010;

**Che** con successiva determinazione sindacale n. 273 dell' 11/05/2010 sono state rideterminate le indennità di posizione da corrispondere ai dipendenti apicali incaricati delle posizioni organizzative, con decorrenza 1° maggio 2010, nel modo seguente:

SETTORE I - DR. SALVATORE LO BARTOLO	AFFARI GENERALI	7.746,60
SETTORE II - DOTT.SSA ANTONINA LICCIARDO	SERVIZI SOCIALI	7.746,60
SETTORE III - DR. PAOLO DOTTORE	CULTURA/ SPORT	6.000,00
SETTORE IV - DR. NICOLÓ COSTA	FINANZE	9.683,25
SETTORE V - DR. PAOLO DOTTORE	SVILUPPO ECONOMICO	6.000,00

SETTORI VI – ING. FILIPPO VICINO	LL.PP./URBANISTICA (dal 20/02/2012 al 31/05/2012)	4.841,50
SETTORI VI – ARCH. VITO PALAZZOLO	LL.PP./URBANISTICA (dal 06/09/2012 al 31/12/2012)	4.359,49
SETTORE VII - AVV. BENEDETTO ARANGIO	CONTENZIOSO	6.000,00
SETTORE P.M. - DR. CLAUDIO SCARPULLA	POLIZIA MUNICIPALE	7.746,60

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione in data 07/05/2013 ha provveduto per l'anno 2012 a valutare i succitati incaricati di posizione organizzativa;

**Vista** la delibera n. 80 del 29/08/12 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della valutazione dei succitati dipendenti da parte del Nucleo di Valutazione;

**Ritenuto** di dover calcolare l'indennità di risultato a favore dei titolari della posizione organizzativa nel seguente modo:

Settore 1° - Affari Generali e Personale	€ 7.746,60 25% di 7.746,60 = € 1.936,65
Settore 2° - Finanze.	€ 9683,25 25% di 9683,25 = € 2.420,80
Settore 3° - Tecnico	(non valutato in attesa di relazione)
Settore 4° - Solidarietà Sociale	€ 7.746,60 25% di 7.746,60 = € 1.936,65
Settore 5° - Legale	(non valutato in attesa di relazione)
Polizia Municipale	€ 7.746,60 25% di 7.746,60 = € 1.936,65
Settore Sport e Cultura	
Settore Attività Produttive	€ 6.000,00 25% di 6.000,00 = € 1.500,00

**Dare atto** che al Dott. Paolo Dottore con determinazione sindacale n. 2 dell'11/1/2012 è stata conferita "ad interim" anche la posizione organizzativa relativa al Settore Sport e Cultura sulla quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la conseguente valutazione;

**Dare atto**, altresì, che l'erogazione della indennità di risultato relativamente a quest'ultima posizione organizzativa rimane congelata in attesa che pervenga apposita risposta al quesito che con nota prot. n. 13512 del 6/6/2013 è stato presentato all'ARAN in ordine alla possibilità di percepire una doppia retribuzione di risultato;

**Visto** l'allegato "F" del vigente regolamento uffici e servizi relativo alla procedura e criteri di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative, ove è prevista la corresponsione del 25% della retribuzione di posizione con l'attribuzione di un punteggio da 76 a 100 punti;

**Visto** l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

## DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. Impegnare la somma di €. 9.730,75 prelevandola dal T. 1, F. 01, S. 08, Int. 01, (ex Cap. 9276) ed €. 2.627,00 per oneri al T. 1, F. 01 S. 08 Int. 01 Cap. 9277 gestione competenze per un totale complessivo di €. 12.357,75 ed €. 827,12 (IRAP) con prelevamento dalla gestione residui 2012 (ex Cap. 6005) ;
2. Liquidare e pagare ai Capi Settore l'importo ad ognuno spettante come da prospetto .

€ 4357,12	1 m/f -	1809
€ 5373,56	u	351
€ 2627,00	u	1734
€ 827,12	u	1551

Il Capo Settore  
(Dott. Salvatore Lo Bartolo)

*Re* 14/05/2013